

Til: Indenrigs- og Sundhedsministeriet
Mail: sum@sum.dk
CC: sad@sum.dk og sse@sum.dk

Dato:
18-09-2025

Høringssvar over lovændringer om horisontale samarbejdsaftaler ifm. forslag til lov om opgaveflytning, national sundhedsplan, nærsundhedsplaner mv.

FOA takker for muligheden for at afgive høringssvar.

FOA har med interesse læst den supplerende høring om horisontale samarbejdsaftaler i forbindelse med forslag til lov om opgaveflytning, national sundhedsplan, nærsundhedsplaner mv. i forbindelse med tidligere lovforslag.

FOA finder det positivt, at der som følge af lovændringen indsættes mulighed for, at der kan indgås horisontale samarbejdsaftaler mellem regioner og kommuner.

For FOA er det fortsat afgørende, at der skabes mest mulig tryghed og transparens for medarbejderne i forbindelse med flytningen af opgaver. I den forbindelse foreslår FOA, at det præciseres i lovbemærkningerne, at de medarbejdere, der varetager opgaverne, som måtte aftales i en horisontal samarbejdsaftale, fortsat skal være ansat der, hvor opgaverne løses. I det tilfælde en region lader en kommune løse en opgave, er det også naturligt, at medarbejderen i dette tilfælde fortsat er ansat i kommunen.

FOA har enkelte bemærkninger og bekymringer i relation til de foreliggende udkast, som vedrører horisontale samarbejdsaftaler og ansattes rettigheder. Bemærkninger vil blive uddybet i det følgende.

Horisontale samarbejdsaftaler og ansattes rettigheder

FOA har i forbindelse med tidligere høringssvar udtrykt bekymring for den manglende afklaring vedrørende udbudsreglerne. Derfor finder FOA det positivt, at ministeriet peger på etableringen af horisontale samarbejdsaftaler som en mulighed for at fastholde opgaverne i offentligt regi, uden at de skal sendes i udbud.

I forbindelse med etableringen af horisontale samarbejdsaftaler, mener FOA, at:

- Der skal som udgangspunkt ikke være tale om en overdragelse af medarbejdere, hvis opgaverne fra start forbliver i kommunen. Kun efterfølgende overdragelse vil således skulle omfatte aftale om vilkår for medarbejderoverdragelse og følge de gældende regler i overgangsloven.
- Arbejdsgiveransvar for de medarbejdere, der er omfattet af en samarbejdsaftale, skal entydigt være placeret hos den udførende

FOA

Staunings Plads 1-3
1790 København V

Kontaktperson:
Sofie Tolstrup

Mail:
soto.foa.dk

Telefon:
46972626

Direkte telefon:
31790841

www.foa.dk

myndighed. For FOA er det vigtigt, at medarbejderne er ansat der, hvor opgaverne løses. Det betyder, at i det tilfælde en region og en kommune indgår en horisontal samarbejdsaftale om løsning af konkrete opgaver, vil medarbejderne fortsat være ansat hos den arbejdsgiver, hvor opgaven løses.

- Vilkår for overdragelse af medarbejderne bør fastsættes via en rammeaftale mellem overenskomstparterne med udgangspunkt i gældende lovgivning, men med mulighed for at fravige lovgivningens beskyttelse i opadgående retning. Dette for at sikre kontinuitet, fastholdelse af medarbejderne og generel tryghed. En sådan aftale bør omfatte alle tilfælde af medarbejderoverdragelse/arbejdsgiverskift i forbindelse med sundhedsreformen.

FOA mener tillige, at ansattes rettigheder ved overførsel af opgaver mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen, skal ske på et identisk lovgrundlag. I forlængelse heraf vil FOA støtte op om HKs forslag om, at:

"det præciseres i lovbemærkningerne, at det af hensyn til ligebehandlingsprincippet er væsentligt, at vilkårene for overførsel af ansatte fastsættes med tilsvarende rettigheder, som følger af kapitel 10-13 i overgangsloven, og at fravigelse alene kan ske, såfremt der er tvingende årsager til tilpasninger fx i relation til fremgangsmåden for overførslen og deling af aktiver, passiver mv."

Der er behov for at skabe tryghed i overflytningen af opgaver

Afslutningsvist vil FOA gentage budskabet om, at det er vigtigt, at der skabes mest mulig tryghed og sikkerhed for medarbejderne i forbindelse med opgaveflytningen. FOA opfordrer derfor til, at medarbejderne som berøres af opgaveflytningen orienteres og involveres tidligt i forløbene, og at der skabes mest mulig transparens omkring opgaveflytningen. FOA forventer naturligvis, at Virksomhedsoverdragelsesloven vil danne grundlag for opgaveflytningen.

FOA stiller sig naturligvis til rådighed, hvis der er behov for uddybning eller drøftelse af vores bemærkninger.

Med venlig hilsen



Mona Striib,
Forbundsformand, FOA



Tanja Nielsen,
Formand for social- og
sundhedssektoren